

## Modul C

### **Gesprächsführung mit Mitarbeiter/innen, bei denen eine Problematik mit Suchtmitteln vorliegt** (Training)

#### **Hintergrund**

Nach der Absolvierung dieses Trainings sind die Teilnehmer/innen in der Lage, in konstruktiver und konsequenter Weise ein Gespräch mit Mitarbeiter/innen zu führen, die aufgrund ihres Suchtmittelproblems im Betrieb auffällig geworden sind. Ihr Gespräch ist in angemessener Form vorbereitet und berücksichtigt die rechtlichen Rahmenbedingungen. Ihre Gesprächsführung zeichnet sich durch Sachlichkeit und eine respektvolle Haltung dem betroffenen Mitarbeiter gegenüber aus. Vor dem Hintergrund Ihres Wissens um Suchtmittelprobleme und der verschiedenen Lösungsmöglichkeiten können Sie sicher und kompetent auftreten.

#### **Inhalte**

- Bedingungen und Verhaltensweisen, die zur Entwicklung des Alkoholproblems beitragen oder es aufrechterhalten: Co-Alkoholismus
- Rechtliche Rahmenbedingungen für den Umgang mit dem Problem
- Erarbeitung von Kriterien für ein „gutes“ Gespräch
- Schritte, die ein gutes Gespräch erleichtern
- Umgang mit besonderen Problemstellungen
- Die Rollen der anderen Beteiligten (Personalrat, andere Mitarbeiter/innen, Arbeitssicherheit, andere Personen)
- Der Umgang mit dem Rückfall
- Welche Kooperationspartner gibt es?
- Kosten und Nutzen

**Methodik:** Referate, Fallstudien, Rollenstudien, Diskussionen, Kleingruppenarbeit, Rollenspiele, Videofeedback

**Teilnehmer/innenkreis:** Ca. 12 Teilnehmer/innen (Personalverantwortliche)

**Dauer:** Nach Vereinbarung

**Kosten:** Paketpreis für das Seminar inkl. aller Leistungen und Materialien nach Vereinbarung

#### **Kontakt:**

Frank Bleßmann  
Suchtberatungs- und Suchtbehandlungsstelle  
des Caritasverbandes Hannover e.V.  
Gruppenstrasse 8  
30159 Hannover  
Tel.: 0511 270739 -80 /-84  
Mail: f.bleßmann@caritas-hannover.de

