

Modul A

Die Vereinbarung „Alkohol / Suchtstoffe“ im Unternehmen: Entwicklung und Umsetzung

Hintergrund

Bei Personalverantwortlichen besteht häufig Einigkeit darin, dass eine Betriebsvereinbarung „Alkohol/ Suchtstoffe“ für das eigene Unternehmen sinnvoll und wünschenswert ist. Durch eine kompetente Begleitung und zielorientierte Moderation dieser Entwicklung können wir dazu beitragen, dass „das Rad nicht neu erfunden wird“.

Nicht selten existiert in einem Unternehmen durchaus eine Vereinbarung „Alkohol/ Suchtstoffe“, doch die erwartete positive Wirkung im Alltag bleibt aus.

Wir können Sie darin unterstützen,

- die Betriebsvereinbarung zu überprüfen,
- Verbesserungsbereiche aufzudecken und
- ergänzende Maßnahmen durchzuführen, die eine bestehende Vereinbarung in der Praxis wirksamer werden lassen.

Inhalte

- Pro und Contra einer Vereinbarung
- Klärung der besonderen betrieblichen Bedingungen und Zielsetzungen
- Umgang mit Einwänden und Widerständen innerhalb des Unternehmens
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Notwendige und nützliche Elemente einer Betriebsvereinbarung
– Muster und Beispiele
- Bestandsaufnahme: Bisherige Erfahrungen mit der Problematik
- Weitere Schritte?

Methodik

Referate, Diskussionen, Moderation

Teilnehmer/innenkreis

nach Vereinbarung

Dauer

nach Vereinbarung

Kosten

Nach Vereinbarung

Kontakt:

Frank Bleßmann
Suchtberatungs- und Suchtbehandlungsstelle
des Caritasverbandes Hannover e.V.
Gruppenstrasse 8
30159 Hannover
Tel.: 0511 270739 -80 /-84
Mail: f.bleßmann@caritas-hannover.de

